

Zarządzenie nr 19/2018
Kierownika
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Rybniku
Z dnia 12.04.2018r

**W sprawie zasad tworzenia funduszu nagród dla pracowników
zatrudnionych w Powiatowym Centrum Pomocy w Rodzinie w Rybniku**

Na podstawie art. 39 ust 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 2016, poz. 902 tj.) oraz § 5 pkt. 2 w sprawie regulaminu organizacyjnego Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Rybniku z dnia 26.11.2015r. podjętego Uchwałą Nr 157/XIX/15 oraz na podstawie zarządzania Kierownika PCPR nr 15/2018r z dnia 26.03.2018r.
w sprawie regulaminu wynagradzania

Zarządzam co następuje:

§1

1. Z puli wygospodarowanych oszczędności ze środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe w ramach odpowiednich paragrafów klasyfikacji budżetowej Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Rybniku tworzy się fundusz nagród, z którego w trakcie roku mogą być przyznawane pracownikom Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Rybniku nagrody pieniężne.

§2

1. Przyznanie nagrody dla Kierownika PCPR ustala Starosta, zaś pozostałym pracownikom nagrody ustala Kierownik Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Rybniku.
2. Łączna suma nagród wypłaconych w skali roku budżetowego nie może przekroczyć trzykrotnego wynagrodzenia pracownika, które otrzymał w danym roku.

§3

1. Wysokość nagrody uzależniona jest od charakteru wykonywanej pracy, jej złożoności, dobrej organizacji, odpowiedzialności ponoszonej na danym stanowisku, wypracowanych efektów.
2. Nagroda w szczególności może być przyznawana za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej tj:

- wykonywanie indywidualnych programów i opracowań sporządzanych poza godzinami pracy i wykraczających poza zakres przydzielonych obowiązków
- ponadprzeciętne zaangażowanie w pracy
- wprowadzenie projektów innowacyjnych usprawniających pracę
- wprowadzenie nowych rozwiązań informacyjnych usprawniających obsługę stron

§4

Zarządzanie wchodzi w życie z dniem podjęcia