**Zarządzenie nr 12**

# Kierownika Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Rybniku

**z dnia 10 lipca 2023r.**

**w sprawie zmiany Zarządzenia Kierownika PCPR nr 15/2018 z dnia 26.03.2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Rybniku**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

 ( Dz. U. z 2023 r., poz. 1102 ) oraz art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu Pracy, na podstawie § 9 pkt. 1g Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Rybniku podjętego Uchwałą Nr 157/XIX/15 z dnia 26.11.2015 r.

**zarządzam co następuje:**

**§ 1**

W Regulaminie wynagradzania pracowników PCPR w Rybniku wprowadza się nowe tabele wynagrodzeń : tabelę nr 1( wynagrodzenie zasadnicze dla poszczególnych kategorii zaszeregowania ) oraz tabelę nr 2 ( taryfikator kwalifikacyjny ) do zarządzenia Kierownika PCPR nr 15/2018 z dnia 26.03.2018 r.

**§ 2**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 lipca 2023 r.

Kierownik
PCPR w Rybniku

Ewa Skiba

Tabela nr 1

**Wynagrodzenie zasadnicze dla poszczególnych kategorii zaszeregowania**

|  |  |
| --- | --- |
| **Kategoria zaszeregowania** | **Minimalna kwota wynagrodzenia** |
| I | 3300 |
| II | 3350 |
| III | 3400 |
| IV | 3450 |
| V | 3500 |
| VI | 3550 |
| VII | 3600 |
| VIII | 3650 |
| IX | 3700 |
| X | 3800 |
| XI | 3900 |
| XII | 4000 |
| XIII | 4100 |
| XIV | 4200 |
| XV | 4300 |
| XVI | 4400 |
| XVII | 4600 |
| XVIII | 4800 |
| XIX | 5000 |
| XX | 5200 |

Tabela nr 2

**Taryfikator kwalifikacyjny**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **L. p.** | **Stanowisko** | **Minimalna kategoria zaszeregowania** | **Wymagane wykształcenie i staż pracy** | **Wymagane kwalifikacje** |
| 1 | Goniec | II | - podstawowe |  |
| 2 | Sprzątaczka | II | - podstawowe |  |
| 3 | Robotnik gospodarczy | II | - podstawowe |  |
| 4 |  Referent | VIII | - średnie 1 rok |  |
| 5 | Starszy referent | IX | - wyższe –- średnie 2 lata |  |
| 6 | Inspektor | XI | - wyższe 3 lata- średnie 5 lat |  |
| 7 | Administrator | XI | - wyższe 3 lata- średnie 6 lat |  |
| 9 | Specjalista pracy socjalnej | XIV | - według odrębnych przepisów |  |
| 9 | Specjalista pracy z rodziną | XIII | - wyższe pedagogiczne lub psychologiczne lub na kierunku nauki o rodzinie- 3 lata | - dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja |
| 10 |  Pracownik socjalny | XIII | - wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów - |  |
| XII | - |  |
| 11 | Starszy Pracownik socjalny | XIV | - wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów 2 lata |  |
| XIII | - średnie według odrębnych przepisów 2 lata |  |
| 12 | Aspirant pracy socjalnej | IX | - średnie |  |
| 13 | Psycholog | XV | - według odrębnych przepisów |  |
| 14 | Pedagog | XV | - według odrębnych przepisów |  |
| 15 | Sekretarka | VII | - średnie |  |
| 16 | Pomoc administracyjna | IV | - zasadnicze |  |
| 17 | Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej | XIV | według odrębnych przepisów |  |
| 19 | Starszy inspektor | XIII | wyższe4 lata |  |
| 20 | Starszy koordynator rodzinnej pieczy zastępczej | XV | według odrębnych przepisów |  |